



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen kinerja unit kerja Universitas Hasanuddin yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. dr. Haerani Rasyid, M.Kes., Sp.PD., KGH., FINASIM., Sp.GK.  
Jabatan : Dekan Fakultas Kedokteran

Selanjutnya disebut pihak pertama.


Nama : Prof. Dr. Ir. Jamaluddin Jompa, M.Sc.  
Jabatan : Rektor Universitas Hasanuddin

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja unit yang dipimpin sebagaimana tertera dalam lampiran perjanjian ini, dalam rangka mewujudkan target kinerja Unhas tahun 2025, dan target kinerja Renstra Unhas 2025-2029. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi, fasilitasi, dan evaluasi terhadap capaian target kinerja unit kerja sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 18 Februari 2025

Pihak Kedua,  
  
**JAMALUDDIN JOMPA**

Pihak Pertama,  
  
**HAERANI RASYID**



**KONTRAK KINERJA UNIVERSITAS HASANUDDIN TAHUN 2025  
FAKULTAS KEDOKTERAN**

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET UNHAS	TARGET FAKULTAS
1	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil mendapat pekerjaan minimal 12 bulan. [%]	80	80
2	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang melanjutkan studi. [%]	13	13
3	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menjadi wiraswasta. [%]	7	7
4	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan 10 - 20 sks di luar program studi/kampus. [%]	35	35
5	Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. [%]	7	7
6	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di PT Luar negeri. [%]	35	35
7	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma bekerja sebagai praktisi di dunia industri. [%]	35	35
8	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi tingkat nasional. [%]	10	10
9	Persentase dosen tetap berkualifikasi akademik S3. [%]	70	70
10	Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja. [%]	50	50
11	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. [%]	20	20
12	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional (SCOPUS, WoS). [Artikel]	2,745	328



NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET UNHAS	TARGET FAKULTAS
13	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat. [Judul/Buah]	1,209	164
14	Persentase program studi yang melaksanakan kerja sama dengan mitra. [%]	100	100
15	Persentase matakuliah program studi sarjana, sarjana terapan, dan diploma tiga yang menggunakan metode pembelajaran kelompok berbasis projek ( <i>team-based project</i> ) atau pemecahan kasus ( <i>case methods</i> ) dengan bobot nilai minimal 50% dari nilai akhir. [%]	85	85
16	Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah. [%]	75	75
17	Persentasi prodi yang mengimplementasikan kurikulum K23. [%]	100	100
18	Persentase program studi yang terakreditasi A/unggul terhadap total prodi S1, Profesi, S2 dan S3 (khusus sekolah pascasarjana terhadap prodi S2/S3 dan vokasi terhadap prodi D3). [%]	90	90
19	Pelaporan Pencapaian Renstra dan Target Kinerja. [%]	100	100
20	Realisasi Anggaran. [%]	95	95
21	Persentase kepuasan sivitas akademika terhadap tata kelola unit. [%]	87	87
22	Tingkat kepuasan mitra/pelanggan/konsumen. [%]	87	87
23	Perolehan medali Pimnas (emas=50, silver=25, perunggu=10). [Poin]	150	150
24	Kualitas website unit (rubrik penilaian). [%]	90	90
25	Jumlah kolega dekat/potensial <i>peer reviewer for academic reputation</i> . [Orang]	842	108



NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET UNHAS	TARGET FAKULTAS
26	Jumlah kolega dalam lembaga yang potensial untuk <i>employer reputation peer reviewers</i> . [Orang]	842	108
27	Jumlah dosen asing. [Orang]	196	12
28	Jumlah Prodi yang menjalankan <i>double/joint degree</i> . [Prodi]	30	2
29	<i>Adjunct Professor</i> . [Orang]	32	2
30	Proposal dana padanan Kadeireka. [Proposal]	103	13
31	Jumlah HaKi di luar paten. [HaKi]	700	93
32	Jumlah Paten. [ <i>Granted</i> ]	17	1
33	Jumlah Riset Konsorsium. [Riset]	32	2
34	Produk Start up. [Produk]	33	2
35	Jumlah SDGs. [Parameter]	17	4
36	Implementasi Program UIGM. [%]	100	100
37	Mahasiswa selesai tepat waktu. [%]	90	90
38	Sitasi dosen per fakultas (Scopus). [Sitasi]	8,335	1095
39	<i>International student ratio</i> . [% mahasiswa asing terhadap total mahasiswa]	1	1
40	Jumlah dosen Unhas bekerjasama dengan dosen PTNBH atau Lembaga dibawah BRIN. [Orang]	493	65
41	Jumlah dosen/kelompok dosen memiliki program kerjasama penelitian luar negeri. [Orang]	239	32



NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET UNHAS	TARGET FAKULTAS
42	Jumlah dosen yang mempresentasikan hasil riset di konferensi internasional (Host selain UNHAS). [Orang]	389	48
43	Jumlah <i>visiting lecturer/professor</i> dari luar negeri (daring/luring). [Orang]	218	30
44	Jumlah dosen yang berkegiatan tridharma di luar negeri. [Orang]	200	28
45	Jumlah <i>join publication</i> dengan mitra Luar Negeri. [Publikasi]	308	41
46	Jumlah <i>inbound students</i> dari PT Luar Negeri ke Unhas. [Orang]	324	19
47	Jumlah <i>outbound students</i> dari Unhas ke PT Luar Negeri. [Orang]	268	17
48	Jumlah <i>join international conference</i> per tahun. [Konferensi]	38	2
49	Jumlah mahasiswa dengan nilai TOEFL >500. [orang]	4,060	260
50	Target Dana Abadi. [Juta Rupiah]	10,000	1327
51	Jumlah Penerimaan dari kerjasama dan usaha lainnya di luar UKT. [Milyar Rupiah]	16	1
52	Pembangunan Zona Integritas. [%]	100	100

**Catatan:**

1. Penjelasan tentang IKU termasuk cara/metode perhitungan mengacu pada Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 171/E/KPT/2023 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.
2. Monitoring capaian kinerja dilakukan per-triwulan melalui APLIKASI Indikator Kinerja pada laman: [simkeu.unhas.ac.id](http://simkeu.unhas.ac.id) yang disesuaikan dengan monitoring di tingkat Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan: Akhir Maret, Akhir Juni, Akhir September, dan Akhir Desember 2025.